



İNSAN KAYNAKLARI MAAŞ ANKETİ RAPORU

2025

İÇİNDEKİLER

Önsöz	1
Raporun Amacı	2
Kullanılan Yöntemler ve Veriler	3
İK Müdürü Maaş Araştırması	4
İK Müdür Yardımcısı Maaş Araştırması	6
İK Uzmanı Maaş Araştırması	8
İK Uzman Yardımcısı Maaş Araştırması	10
Analiz Yorum	12
Sonuç	13

ÖNSÖZ

Bu rapor, HRD Danışmanlık tarafından 2025 yılı itibarıyla İnsan Kaynakları profesyonellerinin maaş düzeylerini analiz etmek amacıyla hazırlanmıştır. İnsan Kaynakları sektörü, her geçen yıl değişen iş gücü dinamikleri, dijitalleşme ve yeni yönetim anlayışlarıyla birlikte önemli bir dönüşüm sürecine girmektedir. Bu dönüşümün bir yansıması olarak, İnsan Kaynakları profesyonellerinin maaş seviyeleri de sektörel gelişmelere paralel olarak farklılık göstermektedir.

HRD Danışmanlık olarak amacımız, bu raporu hazırlarken sektördeki maaş eğilimleri hakkında bir yol haritası oluşturmak, profesyonellere kariyer planlamalarında yardımcı olabilecek bilgi sunmak ve İK profesyonellerinin sektördeki konumlarını daha iyi değerlendirmelerini sağlamak olmuştur.

Ancak, bu araştırmanın kapsamı gereği, geniş katılımcı kitlesi nedeniyle detaylı ve çok özel maaş verilerine yer verilmemiştir. Bunun yerine, sektörel genel eğilimler, maaş beklentileri ve katılımcıların demografik yapılarına dair bulgulara odaklanılmıştır. Detaylı analizler ve belirli firma büyüklüklerine göre maaş farkları gibi veriler, katılımcı sayısının yüksek olması ve gizliliğin korunması amacıyla bu raporda yer almamaktadır.



1. RAPORUN AMACI

Bu rapor, 2025 yılı itibarıyla İnsan Kaynakları alanında çalışan profesyonellerin maaş seviyelerini, sektörel farkları, coğrafi dağılımı ve demografik yapılarını incelemeyi hedeflemektedir.

Araştırma, Türkiye genelinde farklı pozisyonlarda çalışan 7.000'den fazla İK profesyonelinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu araştırmanın temel amacı, İK profesyonellerinin maaş beklentilerini, bölgesel maaş farklarını, şirket büyüklüklerine göre maaş değişimlerini ve katılımcıların demografik özelliklerini daha iyi anlamaktır.

Bununla birlikte, anketin yüksek katılımcı sayısına rağmen, katılımcılara yönelik daha derinlemesine ve özel sorular sorulmamıştır. Bu da, raporun daha genel eğilimler üzerinden şekillenmesini sağlamıştır. Her ne kadar geniş bir katılımcı kitlesine sahip olsak da, şirket büyüklüklerine göre maaş farkları, sektörel özel veriler ve derinlemesine analizler gibi spesifik bilgilere yer verilmemiştir. Bunun yerine, katılımcıların maaş beklentileri ve sektörel genel değerlendirmeler üzerinden bir analiz yapılmıştır.

Bu rapor, İK profesyonellerinin maaş beklentileriyle ilgili genel bir görüş sunmayı ve sektördeki mevcut durumu daha iyi kavramalarına olanak tanımayı amaçlamaktadır.

2. KULLANILAN YÖNTEMLER VE VERİLER

Bu rapor, HRD Danışmanlık tarafından gerçekleştirilen 2025 yılı İnsan Kaynakları departmanlarına yönelik maaş anketinin sonuçlarına dayanmaktadır. Anket, LinkedIn, Instagram ve WhatsApp gruplarımızda 2 gün süresince aktif bir şekilde yayımlanarak toplamda 7.089 profesyonelin katılımı sağlanmıştır.



Anket Tasarımı: Anket, İnsan Kaynakları Müdürü, Müdür Yardımcısı, Yöneticisi, Uzmanı ve Uzman Yardımcısı pozisyonları için belirlenen maaş aralıkları üzerinde odaklanmıştır. Katılımcılara tek bir soru sorulmuş olup, her pozisyon için 4 farklı maaş skalası üzerinden ücretler alınmıştır.

Katılımcı Profil Bilgileri: Katılımcılardan, sadece maaş bilgisi alınmakla kalmamış, aynı zamanda LinkedIn üzerinden alınan demografik verilerle desteklenen bazı ek bilgiler de elde edilmiştir. Bu bilgiler, şirket büyüklüğü, oturdukları lokasyon, pozisyonları ve kıdem yılları gibi faktörleri içermektedir.

2.1. VERİ KAYNAKLARI:



Ankete %50'den fazla katılım sağlayan platform, katılımcıların demografik bilgilerini toplamada ana kaynak oldu.



Instagram üzerinden yapılan anket, daha geniş bir kitleye ulaşmayı amaçlamış, ancak demografik veri çekimi burada yapılmamıştır.



WhatsApp grubu üzerinden yapılan anket, diğer platformlara göre daha küçük bir kitleye hitap etmiştir.

Doğruluk Payı Hesaplaması: Elde edilen veriler, LinkedIn üzerinden sağlanan demografik verilerle doğrulandı. Demografik bilgiler üzerinden yapılan analizlerle, %72 doğruluk payı ile genel bir ortalama hesaplandı.

İstatistiksel Yöntemler: Elde edilen maaş verileri üzerinde istatistiksel analizler yapılmış, farklı pozisyonlar için maaş aralıkları belirlenmiştir. Aynı zamanda, demografik faktörlerin maaşlar üzerindeki etkisi analiz edilmiştir. Anket sonuçları, pozisyon bazında maaş aralıklarını belirlemek ve bu aralıkların sektördeki genel eğilimlerle nasıl örtüştüğünü anlamak amacıyla değerlendirilmiştir. Veriler ayrıca şirket büyüklüğü, lokasyon, kıdem gibi faktörlerle ilişkilendirilerek daha geniş bir analiz yapılmıştır. Bu sayede, 2025 yılına dair maaş eğilimleri ve ücretlendirme stratejileri hakkında güçlü bir referans kaynağı oluşturulmuştur.

3. İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ MAAŞ ARAŞTIRMASI

Maaş Dağılımı



Bu rapor, insan kaynakları müdürlerinin maaş seviyelerini analiz etmek amacıyla hazırlanmıştır. 2025 yılı itibarıyla İK sektöründeki güncel maaş eğilimlerini anlamak, sektörel farkları gözlemlemek ve insan kaynakları yöneticilerinin kazanç seviyeleri hakkında bilgi sunmak amacıyla bir araştırma gerçekleştirilmiştir.

Araştırma, Türkiye genelinde **1682** katılımcının verileri üzerinden oluşturulmuştur. Bu çalışma, insan kaynakları yönetimi alanındaki profesyonellerin maaş beklentilerini ve sektör içindeki farklılıkları daha iyi anlamak için önemli bir kaynaktır.

Araştırmaya katılan kişilerden alınan bilgi doğrultusunda maaş aralıkları şu şekildedir:



%23.67

70.000 - 80.000 TL



%24.68

85.000 - 100.000 TL



%24.21

100.000 - 115.000 TL



%27.44

115.000 TL ve üzeri

Şirket Büyüklüğüne Göre Maaş Dağılımı

İnsan kaynakları müdürlerinin çalıştıkları şirket büyüklüklerine göre dağılımı şu şekildedir:

- 5000+ çalışan: %11.14
- 1000 - 5000 çalışan: %15.34
- 500 - 1000 çalışan: %8.39
- 200 - 500 çalışan: %19.39
- 51 - 200 çalışan: %28.80
- 0 - 50 çalışan: %16.93

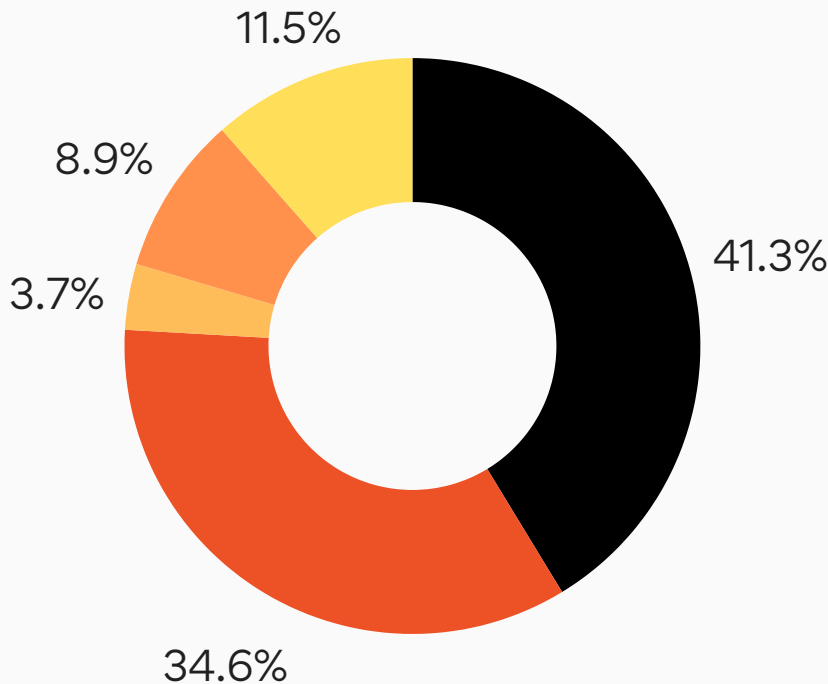
Bölgesel Dağılım

İstanbul: %53.11

Diğer iller: %24.02

Ankara: %7.38 - İzmir: %6.95 - Bursa: %4.34 - Kocaeli: %4.20

Kıdem Yılına Göre Dağılım



İnsan kaynakları müdürlerinin kıdem seviyelerine göre dağılımı şu şekildedir:

- 0 - 3 yıl: %41.30
- 3 - 7 yıl: %34.6
- 7 - 12 yıl: %11.5
- 12 - 20 yıl: %8.9
- CEO/İşveren: %3.7

4. İK YÖNETİCİ VEYA MÜDÜR YARDIMCILARI MAAŞ ARAŞTIRMASI

Maaş Dağılımı



Bu rapor, insan kaynakları departmanlarında yönetici pozisyonlarında görev alan profesyonellerin maaş seviyelerini analiz etmek amacıyla hazırlanmıştır. 2025 yılı itibarıyla İK sektöründeki maaş eğilimlerini belirlemek, sektörel farklılıkları gözlemlemek ve yöneticilerin kazanç seviyeleri hakkında bilgi sağlamak amacıyla kapsamlı bir araştırma yürütülmüştür.

Araştırma, Türkiye genelinde **1547** katılımcının verileri temel alınarak hazırlanmıştır. Bu çalışma, insan kaynakları yönetimi alanında çalışan profesyonellerin maaş eğilimlerini anlamalarına yardımcı olacak önemli bir kaynaktır.

Araştırmaya katılan kişilerden alınan bilgi doğrultusunda maaş aralıkları şu şekildedir:



%24.37

55.000 - 65.000 TL



%22.56

65.000 - 75.000 TL



%25.59

75.000 - 85.000 TL



%27.48

85.000 TL ve üzeri

Şirket Büyüklüğüne Göre Maaş Dağılımı

İnsan kaynakları müdür yardımcısı ve/veya yöneticilerinin çalıştıkları şirket büyüklüklerine göre dağılımı şu şekildedir:

- 5000+ çalışan: %15.40
- 1000 - 5000 çalışan: %20.80
- 500 - 1000 çalışan: %14.40
- 200 - 500 çalışan: %23.60
- 51 - 200 çalışan: %21.10
- 0 - 50 çalışan: %4.70

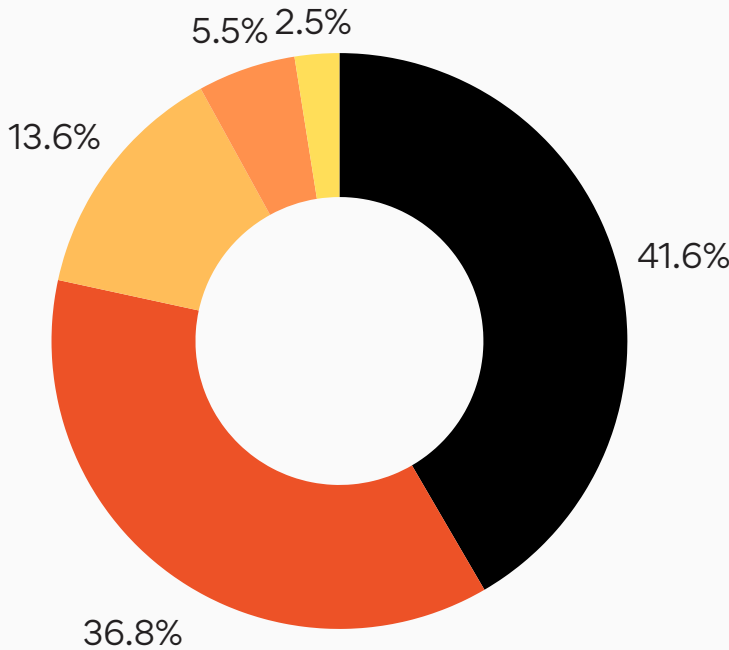
Bölgesel Dağılım

İstanbul: %59.99

Diğer iller: %22.26

Ankara: %8.16, İzmir: %7.05, Bursa: %4.08, Kocaeli: %4.45

Kıdem Yılına Göre Dağılım



Katılımcıların insan kaynakları yönetimi alanındaki kıdem seviyelerine göre dağılımı şu şekildedir:

- 0 - 3 yıl: %41.60
- 3 - 7 yıl: %36.80
- 7 - 12 yıl: %13.60
- 12 - 20 yıl: %5.50
- CEO/İşveren: %2.50

5. İNSAN KAYNAKLARI UZMANLARI MAAŞ ARAŞTIRMASI

Maaş Dağılımı



Bu anket, 2025 yılı itibarıyla insan kaynakları uzmanlarının maaş aralıklarını, şirket büyüklüklerini, kıdem seviyelerini ve coğrafi dağılımlarını incelemek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Toplamda **2.128** kişi ankete katılım göstermiştir.

Araştırmaya katılan kişilerden alınan bilgi doğrultusunda maaş aralıkları şu şekildedir:



%47,7

40.000 - 50.000 TL



%30,2

50.000 - 60.000 TL



%13,9

60.000 - 70.000 TL



%7,8

70.000 TL ve üzeri

Bu veriler, insan kaynakları uzmanlarının büyük çoğunluğunun 40.000 - 60.000 TL arasında maaş aldığını göstermektedir.

Şirket Büyüklüğüne Göre Maaş Dağılımı

Katılımcıların çalıştıkları şirketlerin büyüklüklerine göre dağılımları şu şekildedir:

- 5.000 ve üzeri çalışan: %15.2
- 1.000 - 5.000 çalışan: %26.9
- 500 - 1.000 çalışan: %12
- 200 - 500 çalışan: %24.3
- 200'den az çalışan: %21.6

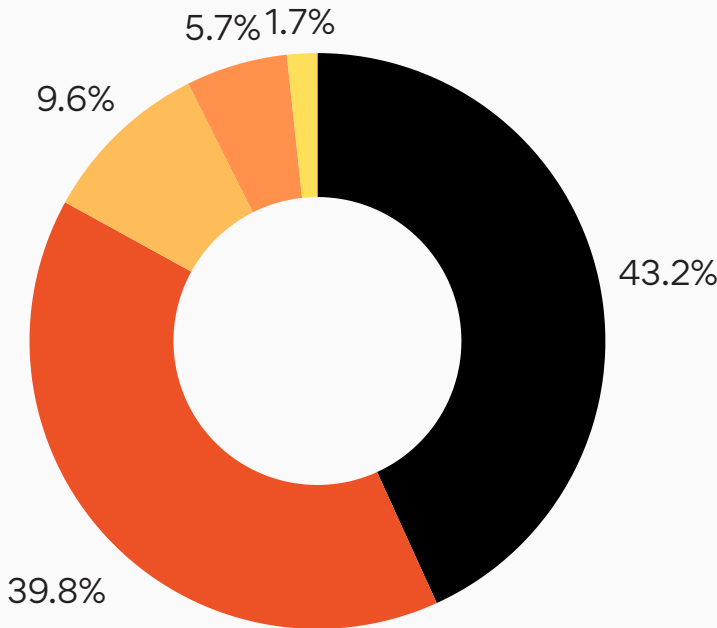
Bölgesel Dağılım

İstanbul: %48.9

Diğer iller: %22.5

Ankara: %9.5, İzmir: %8.3, Bursa: %5.5, Kocaeli: %5.3

Kıdem Yılına Göre Dağılım



İnsan kaynakları uzmanlarının mesleki deneyimleri şu şekilde sıralanmıştır:

- 0-3 yıl deneyimi: %43.2
- 3-7 yıl deneyim: %39.8
- 7-12 yıl deneyim: %9.6
- 12-20 yıl deneyim: %5.7
- CEO/İşveren: %1.7

6. İK UZMAN YARDIMCILARI MAAŞ ARAŞTIRMASI

Maaş Dağılımı



Bu anket, insan kaynakları uzman yardımcılarının maaş aralıklarını, şirket büyüklüklerini, kıdem seviyelerini ve coğrafi dağılımlarını belirlemek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Toplamda **1.732** kişi ankete katılım göstermiştir.

Araştırmaya katılan kişilerden alınan bilgi doğrultusunda maaş aralıkları şu şekildedir:



%31.3

22.000 - 30.000 TL



%28.7

30.000 - 35.000 TL



%21.5

35.000 - 40.000 TL



%18.5

40.000 TL ve üzeri

Bu veriler, insan kaynakları uzman yardımcılarının büyük çoğunluğunun 22.000 - 35.000 TL aralığında maaş aldığını göstermektedir.

Şirket Büyüklüğüne Göre Maaş Dağılımı

Katılımcıların çalıştıkları şirket büyüklükleri şu şekildedir:

- 5.000 ve üzeri çalışan: %16.4
- 1.000 - 5.000 çalışan: %28.2
- 500 - 1.000 çalışan: %9.7
- 200 - 500 çalışan: %23.3
- 200'den az çalışan: %22.4

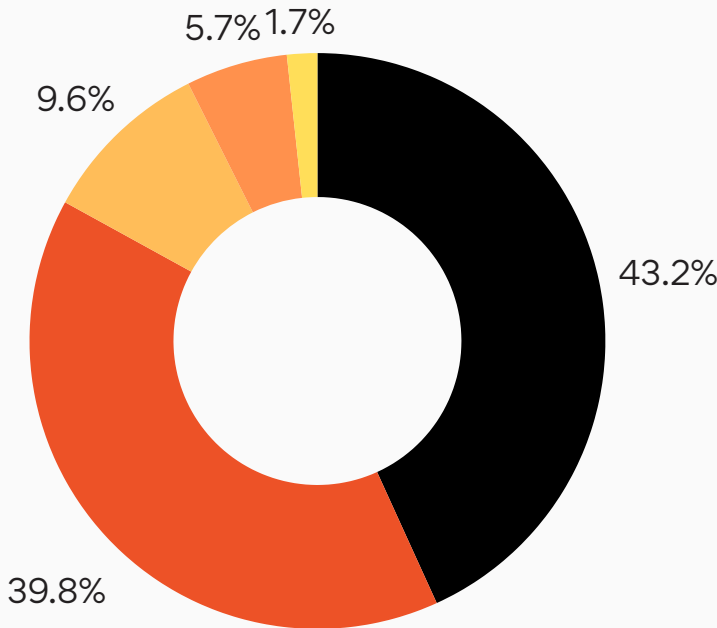
Bölgesel Dağılım

İstanbul: %53.5

Diğer iller: %24.5

Ankara: %7.1, İzmir: %6.8, Bursa: %4.2, Kocaeli: %3.9

Kıdem Yılına Göre Dağılım



Katılımcıların mesleki kıdem seviyeleri şu şekildedir:

0-3 yıl deneyimi: %41.6
3-7 yıl deneyim: %37.7
7-12 yıl deneyim: %11.8
12-20 yıl deneyim: %7.1
CEO/İşveren: %1.8

Analiz ve Yorumlar

Kıdem Yılına Göre Maaş Dağılımı:

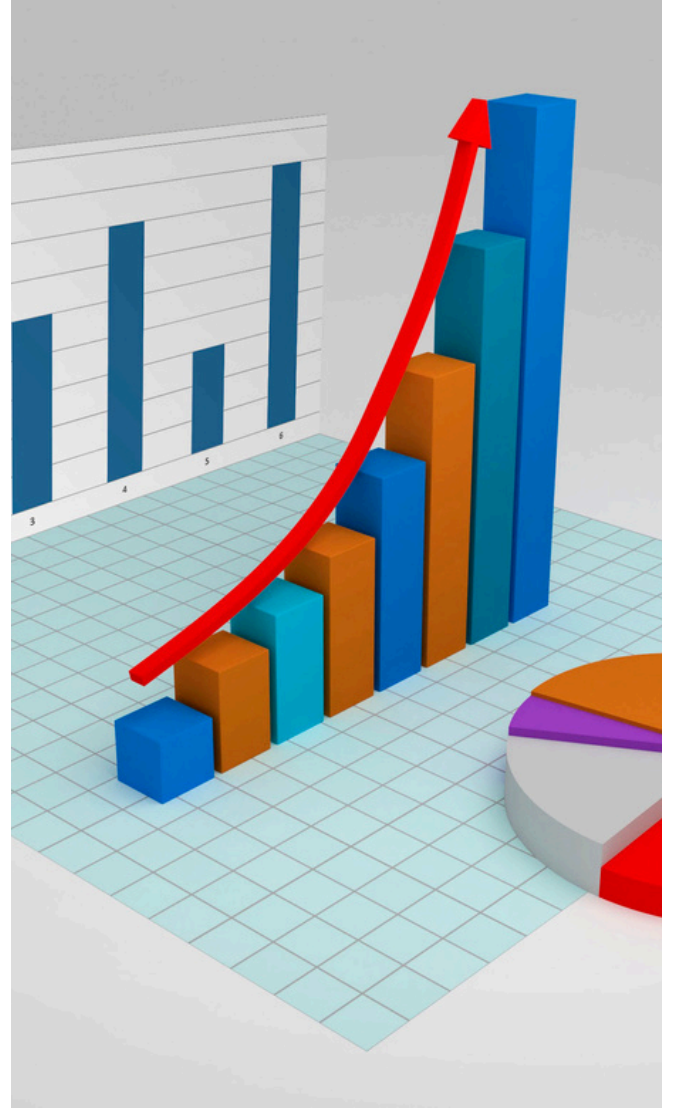
İnsan kaynakları profesyonellerinin büyük bir kısmı (İK müdürleri %41.30, yöneticiler %41.6, uzmanlar %43.2, uzman yardımcıları %41.6) 0-3 yıl arasında deneyime sahip olup, bu da sektördeki genç profesyonellerin sayısının yüksek olduğunu göstermektedir.

Bölgesel Dağılımı:

Verilerde İstanbul, tüm profesyonellerin neredeyse yarısından fazlasını (İK müdürleri %53.11, yöneticiler %53.99, uzmanlar %48.9, uzman yardımcıları %53.5) barındırmaktadır. Bu, İstanbul'un Türkiye'deki en büyük iş merkezi olmasının bir yansımasıdır. Ancak, diğer iller arasında özellikle Ankara, İzmir gibi büyük şehirler de önemli bir paya sahip ve sektördeki diğer şehirlerin de giderek daha fazla ön plana çıktığını gözlemliyoruz.

Şirket Büyüklüğüne Göre Dağılımı:

Rapor, şirket büyüklüğü ile maaş arasındaki doğrudan bir ilişkiyi belirtmiyor; bunun yerine, katılımcıların hangi büyüklükteki firmalarda görev aldıklarını gösteriyor. Örneğin, İK Müdürleri arasında %28.80'i 51 - 200 çalışanlı şirketlerde yer alırken, İK Yöneticileri de benzer şekilde orta ölçekli şirketlerde yoğunlaşıyor. Bununla birlikte, İK Uzman Yardımcıları en çok 1.000 - 5.000 çalışanlı şirketlerde yer almakta, ki bu şirketlerin daha fazla çalışan gerektiren ve daha karmaşık İK süreçlerine sahip olması beklenebilir.



Sonuç

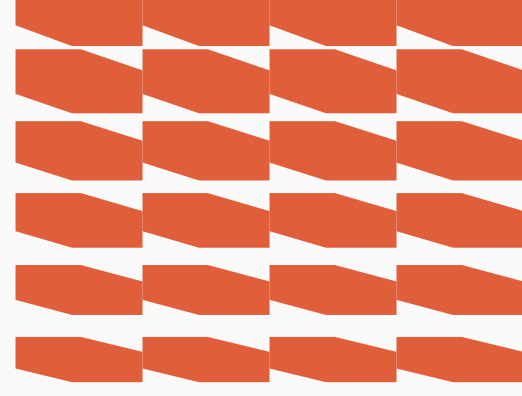


Araştırma, 2025 yılı itibarıyla İnsan Kaynakları profesyonellerinin maaş seviyelerinin sektörel eğilimlere, coğrafi farklılıklara ve şirket büyüklüklerine göre nasıl çeşitlendiğini ortaya koymuştur. Veriler, maaş dağılımının, sektör içindeki farklı pozisyonlar arasındaki farkların ve bölgesel maaş değişikliklerinin ne kadar geniş bir yelpazeye yayıldığını göstermektedir.

Ancak, raporun doğası gereği, katılımcı sayısının yüksek olması ve daha detaylı verilerin alınmasının zor olması nedeniyle maaş seviyeleri ve iş yerleri hakkında çok spesifik verilere yer verilmemiştir. Bu da, raporun daha çok genel bir eğilim analizi sunduğu anlamına gelmektedir.





Araştırma, katılımcıların demografik yapılarından ve maaş beklentilerinden çıkarımlar yaparak sektördeki profesyonellere genel bir yön gösterdiği için, daha derinlemesine analizler yapmak amacıyla gelecekte yapılacak araştırmalara ışık tutmaktadır. Bu rapor, İK profesyonellerinin sektör içindeki yerlerini daha iyi anlamalarına ve kariyer planlamalarını şekillendirmelerine yardımcı olmayı hedeflemektedir.





HRD Hakkında

HRD Danışmanlık, İnsan Kaynakları alanında geniş bir hizmet yelpazesi sunan bir danışmanlık firmasıdır. Sektördeki en güncel gelişmeleri takip ederek, şirketlerin İnsan Kaynakları süreçlerini güçlendirmelerine yardımcı olmak için stratejik çözümler geliştirmektedir. HRD Danışmanlık, performans sistemi kurulumu, bordro danışmanlığı, İK danışmanlığı ve eğitim hizmetleri gibi birçok alanda profesyonel destek sağlamaktadır.

-  0850 850 0 473 (HRD)
-  hello@hrddanismanlik.com
-  www.hrddanismanlik.com
-  Esentepe, řiřli - İstanbul